



Республика Крым  
Белогорский район  
Богатовский сельский совет

74 - я сессия 1-го созыва

РЕШЕНИЕ

27 ноября 2018 года

№ 501

Об утверждении Положения об оплате труда  
муниципальных служащих администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законами Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым, от 10 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», от 16 сентября 2014 года № 77-ЗРК «О реестре муниципальных должностей в Республике Крым», от 16 сентября 2014 года № 78-ЗРК «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (в ред. от 09.02.2018 № 56), Устава муниципального образования Богатовское сельское поселение Белогорского района,

Богатовский сельский совет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым.

2. Решение 64 сессии 1 созыва Богатовского сельского совета № 423 от 14.03.2018г. «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым», считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, налогам.

4. Решение вступает в силу с момента его подписания и обнародования

на информационном стенде Богатовского сельского совета.

5. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

Председатель Богатовского сельского совета-глава  
администрации Богатовского сельского поселения

С. А. Латыш

Приложение к решению № 501  
74-ой сессии 1 созыва  
Богатовского сельского совета  
Белогорского района Республики Крым  
от «27» ноября 2018 года

Положение  
об оплате труда муниципальных служащих администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Крым от 16.09.2014г. № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законов Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 77-ЗРК «О реестре муниципальных должностей в Республике Крым» и №78-ЗРК «О реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», постановления Совета министров Республики Крым от 26 сентября 2014 года № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих» (в ред. от 09.02.2018 № 56), Устава муниципального образования Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым (далее–Устав).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым (далее – муниципальных служащих.).

3. Заработная плата выплачивается не реже чем 2 раза в месяц. Заработная плата выплачивается не позднее «15»-го и «30»-го каждого месяца.

4. На муниципальных служащих администрации Богатовского сельского поселения распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и Республики

Крым, нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, коллективным договором.

## 2. Оплата труда муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2) ежемесячная надбавка за классный чин;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь;

2.2. Выплата муниципальным служащим ежемесячных и иных дополнительных выплат, указанных в пункте 3.1. настоящего Положения, производится одновременно с выплатой должностного оклада за истекший месяц.

2.3. Размеры должностных окладов муниципальных служащих администрации Богатовского сельского поселения устанавливаются в размерах согласно приложению №1 настоящего положения.

Конкретные размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются работодателем и утверждаются в штатном расписании.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за **выслугу лет** на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

<i>При стаже работы</i>	<i>В процентах от должностного оклада</i>
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15

от 10 лет до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Стаж муниципальной службы определяется в соответствии с действующим законодательством.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада, работника без учета других надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания (оплатой труда).

Основанием для выплаты муниципальному служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является распоряжение работодателя.

2.5. Ежемесячная надбавка за **классный чин** устанавливается в размерах согласно приложению № 2 настоящего положения.

Ежемесячная надбавка за классный чин начисляется муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими **государственную тайну**, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

2.7. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за **особые условия муниципальной службы** устанавливается в размере от 60 до 130 процентов от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему распоряжением работодателя с учетом замещаемой должности муниципальной службы, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой муниципальным служащим работы, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может повышаться, но не выше максимального размера, в зависимости от повышения сложности и напряженности в работе или понижаться, но не ниже минимального размера, в зависимости от понижения сложности и напряженности в работе.

2.8. Премия за выполнение **особо важных и сложных заданий** может устанавливаться персонально каждому муниципальному служащему в процентах к должностному окладу, абсолютных суммах, кратном размере к должностному окладу с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципальным служащим. Основанием для выплаты муниципальному служащему премии является распоряжение работодателя.

Выплата премий может производиться ежемесячно, по итогам работы за квартал или год, к профессиональным праздникам и юбилейным датам в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий включается в среднее денежное содержание муниципального служащего при исчислении его для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, при назначении пенсий и пособий по временной нетрудоспособности, при направлении в служебную командировку, в других случаях, когда в соответствии с действующим законодательством производятся выплаты в размере средней заработной платы.

**2.9. Единовременная выплата** при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципального служащего производится в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении отпуска.

При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлении муниципального служащего.

Муниципальным служащим, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Богатовского сельского поселения в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года по письменному заявлению муниципального служащего.

В случае если муниципальный служащий в текущем календарном году не использовал своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления муниципального служащего.

При увольнении муниципального служащего, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

**2.10. Материальная помощь** устанавливается в размере двух должностных окладов в год и выплачивается единовременно по письменному заявлению работника.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда муниципального служащего.

Материальная помощь не выплачивается в период нахождения муниципального служащего в отпуске без сохранения денежного содержания и в отпуске по уходу за ребёнком.

2.11. Размеры должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, увеличиваются (индексируются) с учетом темпов и сроков увеличения (индексации) месячных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым, утвержденных законом Республики Крым о бюджете Республики Крым.

При увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### **3. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих**

3.1. Размер годового фонда оплаты труда муниципальных служащих составляет 39,5 должностных окладов всех муниципальных служащих в целом в органе местного самоуправления.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- должностной оклад – 12 окладов;
- ежемесячной надбавки за классный чин – в размере 4-х должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3-х должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере  $\frac{1}{2}$  должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 14 должностных окладов;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 2-х должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4-х должностных окладов.

Итого: 39,5 окладов.

Глава администрации Богатовского сельского поселения вправе перераспределять средства для оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

### **4. Иные дополнительные выплаты к должностному окладу муниципального служащего**

Муниципальному служащему устанавливаются следующие виды дополнительных выплат:

ежемесячное, ежеквартальное премирование по итогам работы за отчетный период в пределах фонда оплаты труда и фонда экономии оплаты труда;

Размеры ежемесячных, ежеквартальных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим устанавливается распоряжением председателя Богатовского сельского совета-главы администрации Богатовского сельского поселения.

Премирование муниципальных служащих производится в пределах фонда оплаты труда и экономии фонда оплаты труда.

#### **5. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих**

5.1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах фонда оплаты труда, определенного в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

5.2 Изменения в системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется исключительно в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.



Приложение 1к Положению  
об оплате труда муниципальных  
служащих администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым

Должностные оклады муниципальных служащих администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым (без учета индексации)

<b>Наименование муниципальных должностей</b>	<b>Размер должностных окладов, руб.</b>
<b>Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым</b>	
Заместитель главы администрации	10100,00
Заведующий сектором	8200,00
Ведущий специалист	6250,00

Приложение 2 к Положению  
об оплате труда муниципальных  
служащих администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым

Надбавка за классный чин муниципального служащего администрации  
Богатовского сельского поселения  
Белогорского района Республики Крым (без учета индексации)

<b>Наименование классного чина</b>	<b>Ежемесячная надбавка за классный чин (руб.)</b>
Действительный муниципальный советник 1 класса	1480
Действительный муниципальный советник 2 класса	1400
Действительный муниципальный советник 3 класса	1320
Муниципальный советник 1 класса	1200
Муниципальный советник 2 класса	1120
Муниципальный советник 3 класса	1040
Советник муниципальной службы 1 класса	920
Советник муниципальной службы 2 класса	840
Советник муниципальной службы 3 класса	760
Референт муниципальной службы 1 класса	720
Референт муниципальной службы 2 класса	600
Референт муниципальной службы 3 класса	560
Секретарь муниципальной службы 1 класса	480
Секретарь муниципальной службы 2 класса	440
Секретарь муниципальной службы 3 класса	360