



Республика Крым
Белогорский район
Богатовский сельский совет

44 сессия 2 созыва

РЕШЕНИЕ

30 сентября 2022 года

№ 242

Об утверждении Положения об оплате труда специалиста
по первичному воинскому учету администрации
Богатовского сельского поселения
Белогорского района Республики Крым

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и дополнениями, Уставом муниципального образования Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, утвержденного решением 4-й сессии Богатовского сельского совета Белогорского района Республики Крым 1-го созыва от 04.11.2014г. №17,

Богатовский сельский совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» (приложение 1)
2. Решение 16-ой сессии 1-го созыва Богатовского сельского совета Белогорского района Республики Крым от 12.05.2015г. №109 «Об утверждении Положения об оплате труда военно-учетных работников осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету граждан в Богатовском сельском поселении», с изменениями, признать утратившими силу.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, налогам.
4. Настоящее Решение подлежит официальному обнародованию на официальном Портале Правительства Республики Крым на странице Белогорского муниципального района belogorskiy.rk.gov.ru в разделе – Муниципальные образования района, подраздел Богатовское сельское поселение, также на информационном стенде Богатовского сельского совета.
5. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2022 года.

Председатель Богатовского сельского совета – глава
администрации Богатовского сельского поселения

С. А. Латыш

Положение об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям муниципальной службы (должности технического персонала) администрации Богатовского сельского поселения, во исполнение Постановления Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, за счет субвенций из федерального и областного бюджетов», Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и дополнениями, в целях установления единого порядка оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1. Заработная плата специалиста по первичному воинскому учету - состоит из:

1.1. должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не относящейся к должности муниципальной службы;

1.2. дополнительных выплат, которые состоят из:

- компенсационных выплат (за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время);

- стимулирующих выплат (ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде; ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет; премии по результатам работы; единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2. Заработная плата специалисту по первичному воинскому учету выплачивается из раздела «Национальная оборона» за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территории сельского поселения в пределах доведенного и установленного в нем фонда оплаты труда.

3. Порядок решения вопросов заработной платы:

- вопросы заработной платы в отношении работника администрации сельского поселения разрешаются правовыми актами главы администрации сельского поселения.

4. Месячная заработная плата указанных в части 1 настоящей статьи лиц, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

2. Оклад специалиста по первичному воинскому учету

2.1. Должностной оклад специалиста по первичному воинскому учету устанавливается в зависимости от замещаемой им должности и указывается в заключаемом с ним трудовом договоре, в соответствии с Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и дополнениями, Федеральным Законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ " О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

2.2 Размер оклада специалиста по первичному воинскому учету:

Должности технического персонала	Размер оклада (тарифной ставки), рублей
Специалист по первичному воинскому учету	15 279,00

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих первичный воинский учет в муниципальном образовании Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера специалиста по первичному воинскому учету, устанавливается из расчета:

3.1 Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере до 50 процентов должностного оклада при наличии фонда оплаты труда. Конкретный размер надбавки устанавливается по распоряжению главы администрации.

Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

- сложности работы - выполнение заданий особой важности и сложности;
- напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

Установленный работнику размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей, указанных в части 4.4 настоящей статьи.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде не выплачивается в случаях:

- истечения срока, на который она была установлена в размере;
- отпадения всех показателей, указанных в п.4 2 настоящей статьи;
- привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (на месяц, на календарный год) на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях

расчета среднего заработка.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается ежемесячно по распоряжению главы администрации ежемесячно при наличии фонда оплаты труда за счёт субвенции на первичный воинский учёт.

3.2 Доплата за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной доплаты за ненормированный рабочий день определяются работодателем при наличии назначений за счёт субвенции на первичный воинский учёт

3.3 Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 20 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

3.4 Премии по результатам работы - в размерах и порядке, определяемых работодателем.

Размер ежемесячной премии по результатам работы определяется с учетом профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем исключительно в пределах фонда оплаты труда; основанием для выплаты является распоряжение работодателя.

Конкретный размер премии устанавливается по распоряжению главы администрации, размер премии не ограничивается.

Размер ежемесячной премий по результатам работы снижается:

- при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором – на 5 процентов оклада (тарифной ставки);

- при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений непосредственного руководителя – на 10 процентов оклада (тарифной ставки);

при нарушении режима работы органов местного самоуправления, в том числе опоздании на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности – на 15 процентов оклада (тарифной ставки).

Работник лишается ежемесячной премии по результатам работы:

1) при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

2) при появлении на работе в состоянии опьянения;

3) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

Ежемесячная премия по результатам работы назначается работнику по результатам работы в месяце на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за этот месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

4. Формирование Фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету

4.1 Размер Годового Фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету рассчитывается исходя из 12 размеров МРОТ и дополнительных выплат на планируемый год, но не более доведенных лимитов на соответствующий период на указанные цели.

При формировании фонда оплаты труда предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) должностных окладов – в размере двенадцати окладов (тарифных ставок);
- 2) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 1 должностного оклада;
- 3) премий по результатам работы – не планируется;
- 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – не планируется.

Представитель работодателя (глава администрации) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету между выплатами, предусмотренными частью 1 настоящей статьи.

Источником выплаты являются средства на осуществление органами местного самоуправления федеральных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты. Финансирование осуществляется в виде целевой субвенции из федерального бюджета согласно соглашения.

5. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Индексация (увеличение) должностного оклада и размера надбавки работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих первичный воинский учет в муниципальном образовании Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законодательством Республики Крым путем внесения изменений в настоящее Положение.

5.2. При индексации (увеличении) должностного оклада и надбавки его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.