

Республика Крым  
Белогорский район  
Богатовский сельский совет

58-я сессия 2-го созыва

РЕШЕНИЕ

22 сентября 2023 г.

№ 310

О внесении изменений в Положение об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, утвержденное решением Богатовского сельского совета от 30.09.2022 № 242

В соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Богатовское сельское поселение Белогорского района Республики Крым,

Богатовский сельский совет РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Богатовского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, утвержденное решением Богатовского сельского совета от 30.09.2022 № 242:

1.1. дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Заключительные положения

6.1. Заработная плата работника выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

6.2. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

6.3. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может

быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

6.4. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников».

2. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию и вступает в силу с момента его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Богатовского сельского совета – глава администрации Богатовского сельского поселения

С.А. Латыш